



NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA DEL 5 APRILE 2017

Il giorno 5 del mese di aprile dell'anno 2017, alle ore 14:00, si è riunito, presso la sede dell'Autorità d'Ambito n. 2 Piemonte in Vercelli – Via Carducci n. 4 -, il Nucleo di Valutazione per procedere alla valutazione delle attività svolte dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa nell'anno 2016, al fine dell'erogazione della relativa indennità di risultato.

Il Nucleo constata innanzitutto la regolarità della sua costituzione in esecuzione del Decreto del Presidente n. 70 del 18/01/2017 con il quale si è proceduto alla surroga del Dott. Antonio Grutteria, dimissionario, con il Dott. Fausto Zavattaro.

Riscontrata la presenza di tutti i componenti viene nominata segretaria verbalizzante la Dott.ssa Monica Fiore.

Il Presidente espone al Dott. Zavattaro la metodologia di valutazione dei dipendenti in posizione organizzativa osservata dal precedente Nucleo di valutazione, che risulta essere la seguente:

- la valutazione dei risultati deve tenere conto dell'attività dell'incaricato in relazione:
 - a) agli obiettivi assegnati;
 - b) alle capacità.

Per l'individuazione del valore complessivo di valutazione, si stabilisce che l'incidenza percentuale attribuibile a ciascuno dei suddetti parametri è pari al 50%;

- la corresponsione della retribuzione di risultato verrà effettuata nel seguente modo:
 - per un valore percentuale finale di valutazione compreso fra il 90% ed il 100% = 100% di corresponsione;
 - per un valore percentuale finale di valutazione compreso fra il 80% ed il 89% = 85% di corresponsione;
 - per un valore percentuale finale di valutazione compreso fra il 70% ed il 79% = 70% di corresponsione;
 - per un valore percentuale finale di valutazione compreso fra il 60% ed il 69% = 50% di corresponsione;
 - per un valore percentuale finale di valutazione inferiore al 60% non viene corrisposta tale indennità.

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA'

Detta valutazione viene effettuata giudicando le capacità del Dipendente in relazione:

- a) alle capacità di programmare;
- b) alle capacità di organizzare;
- c) alle capacità di guidare;
- d) alle capacità di controllare;
- e) alle capacità di rappresentare l'Amministrazione.

La valutazione per ogni singolo punto viene attribuita con voto da 1 a 6 corrispondente rispettivamente nella scala dei valori a:

- 1= inadeguato;
- 2= carente;
- 3= sufficiente;
- 4= buono;
- 5= ottimo;
- 6= eccellente.

VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

In applicazione delle Determinazioni dirigenziali n. 195 e n. 196 del 01/12/2015 gli obiettivi sono stati così stabiliti:

"Posizione Organizzativa" ai sensi degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 relativa all'attività del SERVIZIO TECNICO – CONTROLLO – APPROVAZIONE PROGETTI.

La valutazione viene effettuata giudicando il grado di risultato atteso in merito ai seguenti obiettivi operativi:

- gestione delle problematiche inerenti le attività delle Unioni Montane con il contributo tariffario annuo per la realizzazione di interventi a difesa dell'assetto idrogeologico nonché dei rapporti con i soggetti diversi dagli Enti Locali, proprietari di reti ed impianti atti alla gestione del servizio o frazioni di esso;
- controllo delle gestioni del servizio idrico integrato con valutazione delle performance aziendali;
- esame, istruttoria, approvazione e gestione delle Conferenze di Servizi relative ai progetti inerenti il Servizio Idrico Integrato;

- gestione del Servizio Informatizzato Risorse Idriche, gestione reti informatiche dell'Ente, procedura di archiviazione e conservazione informatica, tenuta delle presenze dei dipendenti.

"Posizione Organizzativa" ai sensi degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 relativa all'attività del SERVIZIO DI STAFF – TUTELA DEL CONSUMATORE.

La valutazione viene effettuata giudicando il grado di risultato atteso in merito ai seguenti obiettivi operativi:

- Programma tariffe
- attività di controllo economico – tariffario delle gestioni dei soggetti gestori del servizio idrico e verifica del rispetto dei ricavi totali e dell'articolazione tariffaria in esecuzione dei Piani Stralcio;
- verifica e controllo delle attività dei gestori in materia di investimenti programmati;
- attività di tutela del consumatore e segreteria del Tavolo di lavoro e consultazione del servizio idrico integrato dell'A.Ato n. 2 Piemonte – A.Ato - Gestori – Associazione dei consumatori.



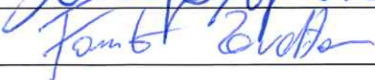
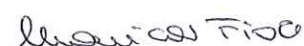
VALUTAZIONE COMPLESSIVA

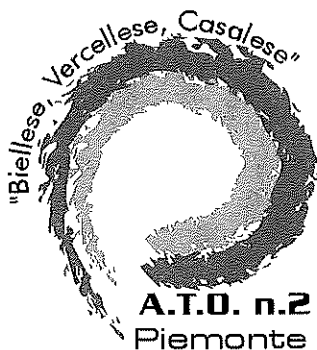
50% risultato e 50% capacità

Dopo approfondita analisi, il Nucleo conferma la metodologia ed i criteri di valutazione precedentemente individuati, prende atto degli obiettivi assegnati ai responsabili incaricati di posizione organizzativa e procede alla disamina delle attività dagli stessi svolte nell'anno 2016, redigendo, per ciascuno, apposito verbale con relativa valutazione.

Il Nucleo, non essendovi null'altro da trattare, scioglie la seduta alle ore 15.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto da tutti i membri.

I COMPONENTI	FIRMA
Rag. Elena AUDAGNA - Presidente	
Dott.ssa Margherita ARGENTERO - esperto	
Dott. Fausto ZAVATTARO - esperto	
La Segretaria verbalizzante	
Dott.ssa Monica FIORE	



AUTORITA' D'AMBITO N° 2 "BIELLESE VERCELLESE CASALESE"

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**VALUTAZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER
L'ANNO 2016**

DIPENDENTE : Dott. Cesare CUZZI

PREMESSA

Con Determinazione dirigenziale n. 195 del 01/12/2015, la Direttrice Elena Audagna ha dato attuazione a quanto definito nella Deliberazione della Conferenza dell'Ente n. 536 del 26/11/2015 conferendo l'incarico di alta professionalità al Dott. Cesare Cuzzi, appartenente alla Categoria D6, già titolare dell'incarico di responsabile di "Posizione Organizzativa" del SERVIZIO TECNICO – CONTROLLO – APPROVAZIONE PROGETTI (Determinazione del Direttore atto n° 209 in data 19/12/2013).

L'incarico di alta professionalità è stato conferito per il periodo 01/12/2015 – 31/12/2016, in linea con l'incarico provvisorio della Direzione.

Le funzioni spettanti al Dott. Cesare Cuzzi, sulla scorta della precitata Determinazione, risultano essere le seguenti:

- Vice Direzione;
- Esame istruttoria ed approvazione dei progetti inerenti il Servizio idrico integrato;
- Piano d'Ambito - Piano degli Interventi;
- Gestione delle problematiche tecniche legate all'attuazione del Piano degli Interventi;
- Gestione delle problematiche inerenti la salvaguardia delle captazioni idriche;
- Studio sulla disponibilità della risorsa idrica sotterranea e superficiale e analisi delle domanda di servizio;
- Gestione delle emergenze idriche di acquedotto, fognatura e depurazione;
- Valutazione e performance di natura tecnica dei gestori;
- Responsabilità del controllo tecnico delle gestioni del servizio idrico integrato;
- Rapporti con i soggetti terzi proprietari di impianti e reti del servizio idrico integrato;

- Gestione del Servizio Informatizzato Risorse Idriche;
- Gestione del sistema informativo con il gestore (parte tecnica) con lo scopo di ottenere il flusso di informazioni necessario ad assicurare il rispetto degli obblighi contrattuali;
- Rilascio di pareri, autorizzazioni e attività tecniche di competenza previste dalle normative di settore;
- Attività di ricerca e rapporti con gli enti esterni e attività di formazione e studio volta ad assicurare il continuo aggiornamento, acquisendo in particolare documenti e studi di altri enti di regolazione, centri di ricerca, Università;
- Gestione del sito web e delle reti informatiche e telefoniche dell'Autorità d'Ambito;
- Gestione delle problematiche relative alla sicurezza sul lavoro dell'Autorità d'Ambito;
- Supporto tecnico al Direttore;
- Gestione Convenzione di affidamento servizio, Disciplinary tecnico, Regolamenti d'Utenza;
- Gestione interventi delle Unioni Montane realizzati con il contributo tariffario;
- Procedura di archiviazione e conservazione informatica;
- Tenuta delle presenze (badge);
- Gestione della sede;
- Modello gestionale e affidamento – parte tecnica;
- Gestione della correlazione e coordinamento del Piano d'Ambito - Piano degli interventi, con le Pianificazioni sovraordinate di settore e gestione dei rapporti con i relativi Enti competenti;
- Gestione delle segnalazioni di non potabilità del servizio di acquedotto e monitoraggio della qualità delle acque reflue depurate;
- Presiede le Commissioni di gara e le conferenze di Servizio di competenza dell'A.T.O. di natura tecnica/informatica;
- Gestione contabile relativa agli interventi delle Unioni Montane realizzati con il contributo tariffario.

Con la Determinazione dirigenziale n. 195 del 01/12/2015, inoltre, è stata definita la retribuzione di posizione di alta professionalità pari ad € 16.000,00 lordi annui per tredici mensilità, a partire dal 1° dicembre 2015, con il riconoscimento di un ulteriore compenso annuo, a titolo di retribuzione di risultato, da determinarsi a consuntivo sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sino ad un massimo di € 3.200,00.

Enunciate queste premesse e richiamate le funzioni svolte dal dipendente nel corso dell'anno 2016, l'erogazione dell'indennità di risultato è subordinata alla valutazione del Dipendente sulla base dei seguenti elementi approvati dal Nucleo di Valutazione dell'Autorità d'Ambito nella propria riunione del 5 aprile 2017:

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA'

Detta valutazione viene effettuata giudicando le capacità del Dipendente in relazione :

- a) alle capacità di programmare;
- b) alle capacità di organizzare;
- c) alle capacità di guidare;
- d) alle capacità di controllare;
- e) alle capacità di rappresentare l'Amministrazione.

La valutazione per ogni singolo punto viene attribuita con voto da 1 a 6 corrispondente rispettivamente nella scala dei valori a:

1= inadeguato;

- 2= carente;
- 3= sufficiente;
- 4= buono;
- 5= ottimo;
- 6= eccellente.

VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Detta valutazione viene effettuata giudicando il grado di risultato atteso in merito ai seguenti obiettivi operativi:

- gestione delle problematiche inerenti le attività delle Unioni Montane con il contributo tariffario annuo per la realizzazione di interventi a difesa dell'assetto idrogeologico nonché dei rapporti con i soggetti diversi dagli Enti Locali, proprietari di reti ed impianti atti alla gestione del servizio o frazioni di esso;
- controllo delle gestioni del servizio idrico integrato con valutazione delle performance aziendali;
- esame, istruttoria, approvazione e gestione delle Conferenze di Servizi relative ai progetti inerenti il Servizio Idrico Integrato;
- gestione del Servizio Informatizzato Risorse Idriche, gestione reti informatiche dell'Ente, procedura di archiviazione e conservazione informatica, tenuta delle presenze dei dipendenti.

La valutazione per ogni singolo obiettivo del grado di raggiungimento viene effettuato in termini percentuali fino al valore massimo del 100%.

VALUTAZIONE

Tutto ciò premesso, i Componenti del Nucleo di Valutazione effettuano la valutazione del dipendente in Posizione Organizzativa Dott. Cesare CUZZI, ai fini dell'assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2016.

Sulla base di quanto esposto dalla Direttrice dell'Ente in merito ai risultati raggiunti dal dipendente in argomento, vengono espresse le seguenti valutazioni.

Assegnazione del punteggio in merito alle capacità:

- capacità di programmare
- capacità di organizzare
- capacità di guidare;
- capacità di controllare
- capacità di rappresentare l'Amministrazione

Totale punteggio

Assegnazione del grado di raggiungimento degli obiettivi:

- gestione delle problematiche inerenti le attività delle Unioni Montane con il contributo tariffario annuo per la realizzazione di interventi a difesa dell'assetto idrogeologico nonché dei rapporti con i

soggetti diversi dagli Enti Locali, proprietari di reti ed impianti atti alla gestione del servizio o frazioni di esso:

- controllo delle gestioni del servizio idrico integrato con valutazione delle performance aziendali:
- esame, istruttoria, approvazione e gestione delle Conferenze di Servizi relative ai progetti inerenti il Servizio Idrico Integrato:
- gestione del Servizio Informatizzato Risorse Idriche, gestione reti informatiche dell'Ente, procedura di archiviazione e conservazione informatica, tenuta delle presenze dei dipendenti:

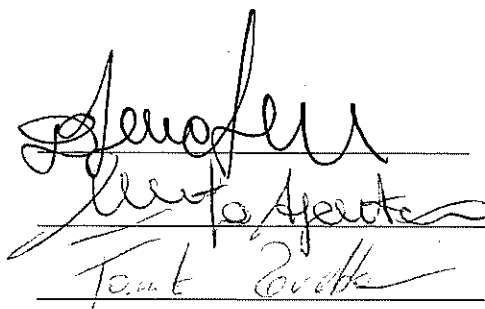
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (50% risultato e 50% capacità) =

Vercelli, li 5 aprile 2017

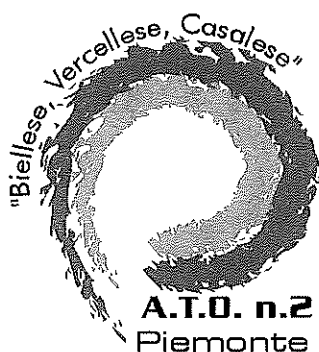
Rag. Elena AUDAGNA

Dott.ssa Margherita ARGENTERO

Dott. Fausto ZAVATTARO



The image shows three handwritten signatures, each written over a horizontal line. The top signature is the most legible and appears to be 'Fausto Zavattaro'. The middle signature is less legible but seems to be 'Margherita Argentero'. The bottom signature is also less legible but appears to be 'Elena Audagna'.



AUTORITA' D'AMBITO N° 2 "BIELLESE - VERCELLESE - CASALESE"

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**VALUTAZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER
L'ANNO 2016**

DIPENDENTE : Ing. Nadia FEDRIGO

PREMESSA

Alla Dipendente Ing. Nadia FEDRIGO, appartenente alla Categoria D5, Responsabile del SERVIZIO DI STAFF - TUTELA DEL CONSUMATORE è stato conferito, con Determinazione dirigenziale n° 196 in data 01/12/2015, l'incarico di responsabile in "Posizione Organizzativa" del precitato Servizio, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, per il periodo 01/12/2015 – 31/12/2016.

Il Presidente enuncia ai componenti del Nucleo di valutazione le funzioni attribuite alla Dipendente in argomento, per il periodo precitato:

- Piano d'Ambito – Piano economico-finanziario ed Elaborazione tariffaria
- Definizione articolazione tariffaria e tariffa fognatura e depurazione industriale
- Responsabilità del controllo economico-tariffario delle gestioni del servizio idrico integrato;
- Verifica del rispetto dei ricavi totali e dell'articolazione tariffaria in esecuzione dei Piani d'Ambito
- Valutazione delle tariffe agevolate zone montane
- Monitoraggio dei rendiconti degli investimenti al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi del Piano d'Ambito – Programma interventi
- Monitoraggio degli investimenti soggetti a finanziamento pubblico
- Monitoraggio schede interventi rendicontati a termini del D.M. 30 settembre 2009
- Gestione mutui dei Comuni

- Gestione della Carta del Servizio
- Valutazione indicatori prestazionali dei Gestori in relazione alla Carta del Servizio
- Gestione dei reclami che gli utenti o le associazioni dei consumatori giudicano inevasi dal gestore
- Attività di tutela del consumatore
- Competenza nelle procedure di ricomposizione amichevole delle controversie
- Effettuazione di indagini sulla percezione della qualità del servizio da parte dei consumatori
- Rapporti con le Associazioni dei Consumatori
- Segreteria del Tavolo di lavoro e consultazione del servizio idrico integrato dell'A.ATO n. 2 Biellese, Vercellese, Casalese – A.ATO – Gestori – Associazioni dei consumatori

In relazione all'incarico predetto, alla Dipendente Ing. Nadia Fedrigo, oltre alla retribuzione di posizione pari ad € 12.911,42 lordi annui per tredici mensilità, a partire dal 1° dicembre 2015, è stato riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, da determinarsi a consuntivo sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sino ad un massimo di € 2.582,28.

Enunciate queste premesse e richiamate le funzioni svolte dalla dipendente nel corso dell'anno 2016, tra cui anche l'attività tecnica ed amministrativa a supporto del Direttore, l'erogazione dell'indennità di risultato è subordinata alla valutazione della Dipendente sulla base dei seguenti elementi approvati dal Nucleo di Valutazione dell'Autorità d'Ambito nella propria riunione del 5 aprile 2017.

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA'

Detta valutazione viene effettuata giudicando le capacità della Dipendente in relazione :

- a) alle capacità di programmare;
- b) alle capacità di organizzare;
- c) alle capacità di guidare;
- d) alle capacità di controllare;
- e) alle capacità di rappresentare l'Amministrazione.

La valutazione per ogni singolo punto viene attribuita con voto da 1 a 6 corrispondente rispettivamente nella scala dei valori a:

- 1= inadeguato;
- 2= carente;
- 3= sufficiente;
- 4= buono;
- 5= ottimo;
- 6= eccellente.

VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Detta valutazione viene effettuata giudicando il grado di risultato atteso in merito ai seguenti obiettivi operativi:

- Programma tariffe

- attività di controllo economico – tariffario delle gestioni dei soggetti gestori del servizio idrico e verifica del rispetto dei ricavi totali e dell'articolazione tariffaria in esecuzione dei Piani Stralcio;
- verifica e controllo delle attività dei gestori in materia di investimenti programmati;
- attività di tutela del consumatore e segreteria del Tavolo di lavoro e consultazione del servizio idrico integrato dell'A.Ato n. 2 Piemonte – A.Ato - Gestori – Associazione dei consumatori

La valutazione per ogni singolo obiettivo del grado di raggiungimento viene effettuato in termini percentuali fino al valore massimo del 100%.

VALUTAZIONE

Tutto ciò premesso, i Componenti del Nucleo di Valutazione effettuano la valutazione della dipendente in Posizione Organizzativa Ing. Nadia FEDRIGO, ai fini dell'assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2016.

Sulla base di quanto esposto dalla Direttrice dell'Autorità d'Ambito, in merito ai risultati raggiunti dalla Responsabile Ing. Nadia FEDRIGO, il Nucleo esprime le seguenti valutazioni:

Assegnazione del punteggio in merito alle capacità:

- capacità di programmare
- capacità di organizzare
- capacità di guidare;
- capacità di controllare
- capacità di rappresentare l'Amministrazione

Totale punteggio

Assegnazione del grado di raggiungimento degli obiettivi:

- Programma tariffe:
- attività di controllo economico – tariffario delle gestioni dei soggetti gestori del servizio idrico e verifica del rispetto dei ricavi totali e dell'articolazione tariffaria in esecuzione dei Piani Stralcio:
- verifica e controllo delle attività dei gestori in materia di investimenti programmati:
- attività di tutela del consumatore e segreteria del Tavolo di lavoro e consultazione del servizio idrico integrato dell'A.Ato n. 2 Piemonte – A.Ato - Gestori – Associazione dei consumatori:

Pari ad un valore medio

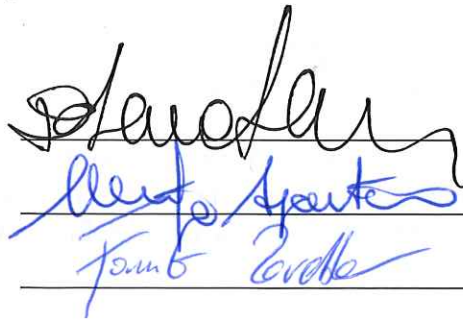
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (50% risultato e 50% capacità):

Vercelli, li 5 aprile 2017

Rag. Elena AUDAGNA

Dott.ssa Margherita ARGENTERO

Dott. Fausto ZAVATTARO



Zavattaro
Fausto Zavattaro
Fausto Zavattaro