



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2017**

Documento di accompagnamento alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo da sottoporre a certificazione da parte dell'organo di revisione

**A.T.O. n.2
Piemonte**

PREMESSA

L'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una relazione tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economie e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali schemi sono stati predisposti e resi noti in data 19/07/2012 con circolare n. 25 del Ministero dell'Economie e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e da successive note applicative (Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria - *(versione aggiornata al 28 febbraio 2013)*)

Modulo III - Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Sulla base di quanto previsto e chiarito dalla precitata Circolare e dalle note esplicative sono state predisposte le presenti relazioni a corredo della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 sottoscritta dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 21 dicembre 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA sottoscritta il 21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Elena Audagna Componenti: Cesare Cuzzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Firmatarie della Preintesa: CISL-F.P + U.I.L. FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del revisore dei conti Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare dei rilievi questi saranno riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 Articolo abrogato dall'art 52 c. 5 del D.Lgs. 33/2013. Con Deliberazione della Conferenza n. 603 del 31/01/2017 è stato approvato l'aggiornamento per l'anno 2017 del Piano Triennale 2016 - 2018 di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità , contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 L'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità 2016 - 2018, contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, è stato pubblicato sul sito Internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo raggiunta con le rappresentanze sindacali in data 21 dicembre 2017, si riferisce alla ripartizione tra i vari istituti contrattuali delle risorse decentrate per l'anno 2017 e riguarda il personale non dirigente dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

La ripartizione del fondo per l'anno 2017 risulta essere la seguente:

Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 1.126,19	€ 19.527,70
	€ 1.126,26	
	€ 1.227,53	
	€ 1.227,53	
	€ 1.984,52	
	€ 1.126,26	
	€ 4.231,74	
	€ 502,35	
	€ 1.227,53	
	€ 4.624,21	
	€ 1.123,61	
Retribuzione di posizione P.O.	€ 28.911,42	€ 28.911,42
Indennità comparto	€ 3.314,52	€ 3.314,52
Retribuzione di Risultato P.O.	€ 5.782,28	€ 5.782,28
Produttività	€ 4.952,53	€ 4.952,53
Indennità per particolari responsabilità	€ 2.500,00	€ 5.000,00
	€ 2.500,00	
TOTALE utilizzo previsto		€ 67.488,45

OSSERVAZIONI SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Progressione economica orizzontale per gli anni precedenti: gli importi evidenziati si riferiscono alle progressioni di carriera effettuate dal personale dipendente ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, antecedentemente alla stipulazione del presente contratto.

Retribuzione di posizione P.O.: l'importo indicato nel fondo riguarda la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa e/o alta professionalità. L'attribuzione - tra il personale di categoria D - è effettuata con determinazione del Direttore dell'Autorità (n. 161 e 162 del 28/12/2016) che procede, altresì, alla definizione della consistenza economica dei relativi incarichi.

Indennità di comparto: questa voce riguarda il compenso previsto e stabilito dall'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004.

Retribuzione di risultato P.O.: l'importo indicato nel fondo riguarda la remunerazione di risultato prevista per le posizioni organizzative e/o alte professionalità oggetto di incarico. La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della valutazione individuale effettuata dal Direttore e validata dal Nucleo di Valutazione dell'Autorità d'Ambito n. 2 Piemonte "Biellese - Vercellese - Casalese" utilizzando i parametri di cui al sistema di misurazione adottato in data 05/04/2017.

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi: tali risorse vengono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati nelle schede di dettaglio del Piano Operativo di Gestione, con ripartizione al personale in funzione dei risultati conseguiti, sulla base delle valutazioni effettuate ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale.

Il sistema di incentivazione del personale è, quindi, collegato:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (Risultati);
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi (Valutazione delle competenze e dei comportamenti);
- al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Operativo di Gestione.

Ai fini di cui sopra non vengono presi in considerazione:

- i dipendenti con incarico di posizione organizzativa, limitatamente al periodo di affidamento delle relative funzioni;
- i dipendenti in posizione di comando, limitatamente al periodo di validità del comando;

Il valore economico individuale verrà stabilito in funzione:

a) del parametro di categoria: nell'ambito del budget, la quota verrà ripartita tra il personale in funzione del parametro di categoria posseduta al momento della valutazione, secondo gli indicatori di cui a seguire, ulteriormente rapportati, in caso di part-time, alla percentuale di servizio:

Cat. D = 258 - Cat. C = 226

b) della valutazione individuale conseguita: schede individuali appositamente predisposte secondo i dettami di cui alla metodologia di valutazione adottata in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa 2009 ed espresse in 500/mi. A ciascun dipendente verrà attribuito un punteggio, proporzionalmente parametrato, secondo le valutazioni espresse nelle citate schede.

Compensi per particolari responsabilità: tali compensi vengono destinati alla remunerazione di specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituita dall'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. 09/05/2006. Con cadenza annuale, vengono definite dal Dirigente (determinazioni n. 163 e 164 del 28/12/2016) quelle posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità per le quali viene riconosciuta la relativa indennità.

C) gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità è data dal fatto che la corresponsione dei compensi accessori è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura, al merito, all'impegno e al livello professionale del dipendente, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione escludendo l'attribuzione generalizzata di compensi sulla base di automatismi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del presente contratto è quello di un effettivo incremento della produttività individuale e collettiva con riferimento al livello di raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di Bilancio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

_____;

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle “Risorse decentrate” è stato quantificato dall’Amministrazione con Determinazione del Direttore n. 177 in data 19/12/2017 ed è pari ad € 67.488,45.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2006, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 52.167,74
b	Consolidamento unità di personale a tempo indeterminato, al netto decurtazioni ai sensi art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	€ 3.745,71
c	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi	€ 6.200,00
d	Ristrutturazione fondo straordinario ai sensi dell'art. 14 c. 3 del CCNL 01/04/1999	€ 2.500,00
<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – anno 2017</u>		€ 64.613,45

Sezione II - Risorse variabili

e	Incremento 0,25% Monte salari 2010 - C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15 c. 2 e c. 4	€ 648,88
<u>Totale Risorse Variabili – anno 2017</u>		€ 648,88

Sezione III – Economie a.p.

f	Economie fondo risorse decentrate 2016	€ 2.000,00
g	Economie fondo straordinario 2016	€ 226,12
<u>Totale Economie a.p.</u>		€ 2.226,12

Sezione IV - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni sul fondo risorse decentrate 2017.

Sezione V - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€ 64.613,45
Risorse variabili	€ 648,88
Economie a.p.	€ 2.226,12
Totale	€ 67.488,45

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Indennità di comparto	€ 3.314,52
Progressione economica orizzontale per gli anni precedenti	€ 19.527,70
Retribuzione di posizione	€ 28.911,42
Totale	€ 51.753,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Indennità di risultato	€ 5.782,28
Indennità specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Produttività	€ 4.952,53
Totale	€ 15.734,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
-	€ 0,00
Totale	€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Somme non regolate dal contratto	€ 51.753,64
Somme regolate dal contratto	€ 15.734,81
Totale	€ 67.488,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pari ad € 51.753,64, sono interamente finanziate con risorse stabili, pari ad € 64.613,45;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la produttività viene erogata applicando il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con la contrattazione decentrata;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
per l'anno 2017 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo definito dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	64.613,45	64.613,45	0,00	64.452,27
Incrementi contrattuali				
Incrementi Art. 32 CCNL 22-01-2004 - comma 1	0,00	0,00	0,00	0,00
Incrementi Art. 32 CCNL 22-01-2004 - comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Incrementi Art. 32 CCNL 22-01-2004 - comma 7	0,00	0,00	0,00	0,00
Es. Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incrementi art. 8 - comma 2 - CCNL 11-04-2008	0,00	0,00	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	64.613,45	64.613,45	0,00	64.452,27
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Es. Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	0,00	0,00	0,00	1.802,08
Art. 8 - comma 7 - CCNL 11-04-2008	0,00	0,00	0,00	227,86
Art. 4 - comma 7 - del CCNL 31-07-2009	0,00	0,00	0,00	1.851,69
Altre risorse (CCNL 01-04-1999 art. 15 comma 2)	648,88	0,00	648,88	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Compensi professionisti interni (art. 92 - comma 6 - del D.Lgs. n. 163 del 2006 - art. 27 del Ccnl 14-09-2000)	0,00	0,00	0,00	
Economie anno precedente	2.000,00	2.575,00	-575,00	14.916,69
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	226,12	300,00	-73,88	1.631,75
Totale risorse variabili	2.875,00	2.875,00	0,00	20.430,07
Decurtazioni del Fondo				
Es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	
Es. Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	
Es. Altre decurtazioni del fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del fondo	0,00	0,00	0,00	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	67.488,45	67.488,45	0,00	84.882,34
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.613,45	64.613,45	0,00	64.452,27
Risorse variabili	2.875,00	2.875,00	0,00	20.430,07
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	67.488,45	67.488,45	0,00	84.882,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2016-2017	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Es. indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	3.314,52	3.314,52	0,00	4.834,24
Es. Progressioni orizzontali storiche (EELL /SSN)	19.527,70	12.552,36	6.975,34	7.829,88
Es. Posizioni organizzative	28.911,42	34.693,70	-5.782,28	47.095,69
Indennità di funzione indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivi progettazione interna / Compensi avvocatura	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione individuale di anzianità	0,00	0,00	0,00	323,05
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	51.753,64	50.560,58	1.193,06	60.082,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Es. Progressioni orizzontali	0,00	2.111,81	-2.111,81	0,00
Es. Posizioni organizzative Indennità Risultato	5.782,28	0,00	5.782,28	0,00
Es. Indennità di responsabilità / professionalità	5.000,00	5.000,00	0,00	3.700,00
Es. Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	0,00	0,00	0,00	0,00
Reperibilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Es. Produttività / performance collettiva	4.952,53	7.816,07	-2.863,54	8.529,60
Es. Produttività / performance individuale	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.734,81	14.927,88	806,93	12.229,60
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Es. Risorse ancora da contrattare	0,00	2.000,00	-2.000,00	0,00
Es. Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	2.000,00	-2.000,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	67.488,45	67.488,45	0,00	72.312,46
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	51.753,64	50.560,58	1.193,06	60.082,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.734,81	14.927,88	806,93	12.229,60
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-2.000,00	12.569,88
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	67.488,45	65.488,45	0,00	84.882,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifiche voci del bilancio pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno precedente è risultato superiore all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. Si sono pertanto realizzate le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente", per un importo pari ad € 2.000,00 che, in base alle disposizioni di cui all'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. del Personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali 1998-2001, vengono trasferite alle risorse del Fondo dell'anno successivo.

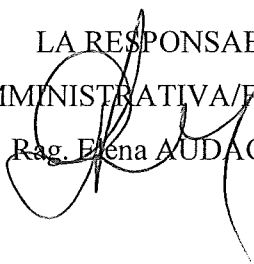
La disposizione dettata dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, riguardante il limite soglia del valore del fondo dell'anno 2010, per l'anno in corso non è più da ritenersi applicabile a seguito della modifica operata dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e così come confermato dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria generale dello Stato.

Viene rispettato il valore limite del fondo dell'anno 2016 dettato dall'art. 23 – commi 2 e 3 - della D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie del fondo salario accessorio del personale dipendente trovano copertura – sia per quanto attiene agli oneri diretti (€ 67.488,45) che riflessi - nel Bilancio di previsione 2017 e nel Bilancio pluriennale 2017/2019 .

LA RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA
Rag. Elena AUDAGNA



IL DIRETTORE
Rag. Elena AUDAGNA

