

AUTORITA' D'AMBITO N° 2 Piemonte "Biellese" "Casalese"
- 3 APR 2013
Prot. N° 391inf

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2013**

Documento di accompagnamento alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo da sottoporre a certificazione da parte dell'organo di revisione

**A.T.O. n.2
Piemonte**

PREMESSA

L'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una relazione tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economie e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali schemi sono stati predisposti e resi noti in data 19/07/2012 con circolare n. 25 del Ministero dell'Economie e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Sulla base di quanto previsto e chiarito dalla precitata Circolare sono state predisposte le presenti relazioni a corredo della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 sottoscritta dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 3 aprile 2013.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA sottoscritta il 3 aprile 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Carlo Robutti Componenti: Gabriele Ferraris, Elena Audagna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Firmatarie della Preintesa: FP-CGIL, CISL-F.P + RSU interna	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del revisore dei conti Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare dei rilievi questi saranno riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni Si precisa che l'Ente dispone, all'interno del proprio sito istituzionale, della sezione "Trasparenza, valutazione e merito" dove trovano pubblicità il curriculum e la retribuzione del Dirigente e gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo raggiunta con le rappresentanze sindacali in data 3 aprile 2013, si riferisce alla ripartizione tra i vari istituti contrattuali delle risorse decentrate per l'anno 2013 e riguarda il personale non dirigente dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

La ripartizione del fondo per l'anno 2013 risulta essere la seguente:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Posizione di anzianità	€ 323,05
Indennità di comparto	€ 4.286,40
Progressione economica orizzontale per gli anni precedenti	€ 12.050,03
Compenso per particolari responsabilità	€ 4.950,00
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 34.693,69
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 9.200,52
Progetti obiettivo	€ 1.500,00
Economie da destinare ex art. 17 c. 5 C.C.N.L. 01/04/1999	€ 4.757,06
TOTALE	€ 71.760,73

OSSERVAZIONI SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Posizione di anzianità: si tratta della retribuzione individuale di anzianità acquisita da ciascun dipendente sulla base dell'anzianità di servizio maturata, ultima maturazione entro il 31/12/1988, in applicazione di precedenti norme oggi non più in vigore. La retribuzione individuale di anzianità non è più prevista dal CCNL. Continua ad essere corrisposta al personale che l'aveva acquisita in precedenza.

Indennità di comparto: questa voce accoglie il compenso stabilito dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004.

Progressione economica orizzontale per gli anni precedenti: gli importi evidenziati si riferiscono alle progressioni di carriera effettuate dal personale dipendente ai sensi dell'art. 7, comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999.

Compensi per particolari responsabilità: tali compensi vengono destinati alla remunerazione di specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituita dall'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. 09/05/2006. Con cadenza annuale, vengono definite dal Dirigente quelle posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità per le quali viene riconosciuta la relativa indennità.

Retribuzione di posizione e di risultato: l'importo indicato nel fondo riguarda la remunerazione delle posizioni organizzative e/o alte professionalità e la relativa retribuzione di risultato. L'attribuzione avviene tra il personale di categoria D da parte del Direttore che ne definisce la consistenza degli importi. Per la retribuzione di risultato si applica il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con la contrattazione decentrata sottoscritta in data 08/10/2009.

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi: tali risorse vengono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati nelle schede di dettaglio del Piano Operativo di Gestione, con ripartizione al personale in funzione dei risultati conseguiti, sulla base delle valutazioni effettuate ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con la contrattazione decentrata sottoscritta in data 08/10/2009.

Progetti obiettivo: si tratta di progetti funzionali e di risultato predisposti per l'attuazione degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati nelle schede di dettaglio del Piano Operativo di Gestione.

Economie da destinare ex art. 17 c. 5 C.C.N.L. 01/04/1999: si tratta delle somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario che vengono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi delle vigenti disposizioni di cui all'art. 17 c. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999.

C) gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità è data dal fatto che la corresponsione dei compensi accessori è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura, al merito, all'impegno e al livello professionale del dipendente, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione escludendo l'attribuzione generalizzata di compensi sulla base di automatismi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del presente contratto è quello di un effettivo incremento della produttività individuale e collettiva con riferimento al livello di raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di Bilancio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo per l'anno 2013 è stato integrato con le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 per l'avvio di un'attività progettuale legata ai nuovi compiti affidati agli Enti d'Ambito dall'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas;

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle “Risorse decentrate” è stato quantificato dall’Amministrazione con Determinazione del Direttore n. 50 del 27/03/2013 ed è pari ad € 66.113,45.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2006, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. FONDO ANNO 2006 consolidato	€ 52.167,74
b	Consolidamento unità di personale a tempo indeterminato, al netto decurtazioni ai sensi art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	€ 3.745,71
c	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi	€ 6.200,00
d	Ristrutturazione fondo straordinario ai sensi dell'art. 14 c. 3 del CCNL 01/04/1999	€ 2.500,00

<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – anno 2013</u>		€ 64.613,45
---	--	--------------------

Sezione II - Risorse variabili

e	Progetti_C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15 c. 5	€ 1.500,00
<u>Totale Risorse Variabili – anno 2013</u>		€ 1.500,00

Sezione III – Economie a.p.

f	Economie fondo risorse decentrate 2012	€ 5.529,18
g	Economie fondo straordinario 2012	€ 118,10
<u>Totale Economie a.p.</u>		€ 5.647,28

Sezione IV - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni sul fondo risorse decentrate 2013, non essendo previste diminuzioni di personale nel corso dell'anno.

Sezione V - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risorse stabili	€ 64.613,45
Risorse variabili	€ 1.500,00
Economie a.p.	€ 5.647,28
TOTALE	€ 71.760,73

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Posizione di anzianità	€ 323,05
Indennità di comparto	€ 4.286,40
Progressione economica orizzontale per gli anni precedenti	€ 12.050,03
Retribuzione di posizione	€ 28.911,41
Totale	€ 45.570,87

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risultato	€ 5.782,28
Indennità specifiche responsabilità	€ 4.950,00
Produttività	€ 9.200,52
Progetti	€ 1.500,00
Totale	€ 21.432,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Economie da destinare ex art. 17 c. 5 C.C.N.L. 01/04/1999	€ 4.757,06
Totale	€ 4.757,06

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Somme non regolate dal contratto	€ 45.570,87
Somme regolate dal contratto	€ 21.432,80
Destinazioni ancora da regolare	€ 4.757,06
Totale	€ 71.760,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pari ad € 45.570,87, sono interamente finanziate con risorse stabili, pari ad € 64.613,45;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività viene erogata applicando il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con la contrattazione decentrata sottoscritta in data 08/10/2009;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
per l'anno 2013 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo definito dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 64.613,45	€ 64.613,45	€ -
Risorse variabili		€ 1.500,00	€ 1.500,00
Economie a.p.	€ 4.106,57	€ 5.647,28	€ 1.540,71
Totale	€ 68.720,02	€ 71.760,73	€ 3.040,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifiche voci del bilancio pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

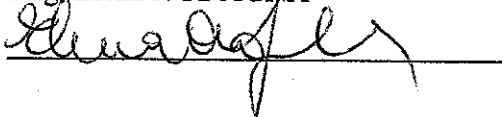
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato, in relazione alle disposizioni vigenti essendo in ogni caso contenuto entro il limite del valore del fondo anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie da destinare al fondo salario accessorio del personale dipendente nella misura di euro 66.113,45 trovano copertura nel Bilancio di previsione 2013 e pluriennale 2013/2015:

LA RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA

Rag. Elena AUDAGNA



IL DIRETTORE
Geom. Carlo ROBUTTI

